

评学

# 行政执法突出问题整改台账

填报单位：鲁山县文化广电和旅游局

填报人：罗磊

电话：15637515602

填报时间：2023年4月3日



序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任领导	备注
1	部分执法人员执法办案能力有待提高，影响执法办案效率	共性问题	1、加强法律法规学习，提升执法大队整体执法素质，推动执法队伍转变工作作风，增强服务意识，提升执法能力； 2、加强岗位培训，通过多种途径、多种渠道进行相关业务知识培训，夯实综合行政执法基础； 3、聘请老师专家授课，用专家的专业理念和经验，加强专业化人才队伍建设。	2023年3月完成法律法规学习； 2023年4月完成岗位培训； 2023年5月底聘请老师专家授课。	全部进程完毕，提高执法人员执法办案能力，推动文化市场管理工作更加规范化。	范小伟	



## 行政执法突出问题整改台账

填报单位：平顶山市生态环境局鲁山分局

填报人：张慧娟

电话：13607620978

填报时间：2023年3月30日

序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任领导	备注
1	执法文书填写不规范	鲁环罚决字【2021】020号 鲁山县鑫源工贸有限公司未采取防尘措施处罚卷宗送达回证没有填写送达方式； 鲁环罚决字【2021】01号 平顶山市鲁山亚星炭素材料有限公司超标排放卷宗现场示意图无当事人签字确认、告知审批表承办人无签意见	加强对执法人员业务能力培训，提高执法水平	立行立改	综合行政执法大队	李永军	

序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任领导	备注
2	执法能力不强	鲁环罚决字【2021】014号 平顶山上善工贸有限公司 易产生扬尘的物料未采取 防尘措施处罚卷宗中询问 笔录用语不准确	加强对执法人员业务能力 培训，提高执法水平	立行立改	综合行政 执法大队	李永军	
3	程序不规范	鲁环罚决字【2021】号01 号鲁山亚星炭素材料有限 公司超标排放处罚案件立 案不及时	加强对执法人员业务能力 培训，提高执法水平	立行立改	综合行政 执法大队	李永军	

# 行政执法突出问题整改台账



填报单位：鲁山县发展和改革委员会

填报人：阮启元

电话：15617389673

填报时间：2023年2月27日

序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任领导	备注
1	法律知识学习不深入	培训考试成绩偏低	每月开展一次专项培训并组织考试	立行立改	体改法规股	董书宏	



附件

李二勇



行政执法突出问题整改台账 (样表)

填报单位: 鲁山县工信局 填报人: 李何可 电话: 13937589409 填报时间: 2023.3.30

序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任人
1	执法人员法律 法规知识学习 不够深入		加大对执 法人员法律 法规知识 的培训	立整立改	县工信局	李二勇

# 行政执法突出问题整改台账

填报单位：鲁山县交通运输综合行政执法大队

填报人：

电话：5079500

填报时间：2023年2月28日

序号	执法问题	执法案例	整改措施	整改时限	责任部门	责任领导	备注
1	宗旨不牢的问题	部分执法人员存在为民根本宗旨树立不牢，群众观念淡薄现象；希望推行柔性执法，对轻微、非原则性的违法行为以教育为主；执法疏导服务弱，存在重处罚、轻教育等问题；对运输企业、货运源头企业宣传职能职责、政策法规较少等问题。	一是切实转变执法理念，注重保障交通运输从业人员合法权益。二是优化改进执法方式，组织研究制定《鲁山县交通运输领域轻微违法行为告知承诺制度》，对年度内首次发生的轻微违法行为实行“首次免罚”。三是坚持处罚与教育相结合，推广说理式执法，把违法事实、处罚依据、裁量理由阐述清晰、亮在明处，争取当事人对执法决定的理解、认同、支持。四是严格执行行政处罚自由裁量基准制度，进一步压减自由裁量权，促进同一事项相同情形同标准处罚、无差别执法。五是落实“谁执法、谁普法”普法责任制，开展执法服务大走访活动，走进企业宣传法律法规，了解企业、司机的相关诉求和意见建议，协助解决企业困难和问题，引导企业合法依规经营，督促企业履行安全生产主体责任。		各执法站、队	分管执法站、队领导	
2	作风不优的问题	部分执法人员存在上班迟到早退、着装不统一，工作时间做与工作无关的事情；执法出勤不出力，在岗不在状态，工作不能主动担当，超时下班有抱怨；执法语言不够文明，对当事人进行询问时不够耐心，带有训斥的口气等现象。	全面贯彻落实《交通运输部关于严格规范公正文明执法的意见》（交法发〔2021〕53号）要求，一是开展道德“大教育”，通过开展“交通运输行政执法人员职业道德大讲堂”、文明执法标兵和文明执法单位评选、执法人员入职宣誓、挖掘培树先进典型等多种形式激发执法人员职业认同，提升执法人员职业道德。二是严守执法纪律，要求执法人员熟读熟知《交通运输行政执法禁令》，并将其作为工作纪律和刚性约束，特别要严格落实执法现场记录要求。三是严肃执法风纪，按照《交通运输行政执法人员风纪规范》要求，规范执法人员言行举止，做到尊重当事人的权利和人格，维护当事人合法权益，热情接待、耐心解答前来咨询或办理有关事项的群众，严禁使用冷、硬、横		各执法站、队	分管执法站、队领导	

3	本领不强的问题	<p>部分执法人员存在不注重学习积累，不能及时掌握新执法领域的法律法规来适应新的执法环境，综合业务能力不高，执法基本功不扎实，沿用老一套的做法；执法过程中存在不主动出示证件、不表明身份、执法不规范；收集证据不充分、不完善，对执法全过程记录工作不够重视，对执法现场视频记录管理不规范，办案质量不高</p>	<p>一是落实交通运输部执法队伍培训大纲和轮训工作方案，制定单位执法人员轮训工作实施方案，明确任务，落实责任。二是严格履行执法程序。深入学习新修订的行政处罚法、行政强制法，认真执行交通运输行政执法程序规定，按照规定的条件、步骤、顺序、方式、期限等要求规范开展执法工作。实施行政检查，执法人员不得少于两人，应出示执法证件，表明执法身份，说明检查事由。三是落实行政执法三项制度，特别是严格落实执法全过程记录制度，规范音像记录的使用，做到执法全过程留痕和可回溯管理。</p>		各执法站、队	分管执法站、队领导
4	执法不廉的问题	<p>12328投诉电话平台收到投诉意见；执法过程中执法不规范等问题。如：打击非法营运、违法超限超载货运车等违法行为力度不够等问题</p>	<p>立即组织人员对相关投诉问题进行核实，并结合投诉意见和建议，督促市（县）两级执法部门开展自查自纠，坚持有则改之无则加勉的原则，举一反三，立行立改，并及时将办理情况答复投诉人。</p>		各执法站、队	分管执法站、队领导