

鲁山县人力资源和社会保障局 劳动保障领域加大执法力度汇报材料

为了进一步推动《劳动保障监察条例》的贯彻实施，促进经济和社会持续快速健康发展，依法维护劳动者的合法权益，在鲁山县县委、县领导的正确带领下，结合鲁山县劳动保障监察实际情况，我局深入开展了劳动保障监察工作，加大执法力度。现将有关加大劳动保障执法力度工作情况汇报如下：

一、强化宣传学习，营造良好氛围。加强劳动保障的根本举措就是做好法律法规的宣传学习工作。鲁山县人社局切实抓好《保障农民工工资支付条例》、《劳动法》、《劳动合同法》等的宣传学习工作，坚持以实际行动带动广大干部群众的学习。2023年以来，我局共组织并开展了3次法律法规宣传活动，切实抓好《保障农民工工资支付条例》、《劳动法》等的宣传学习工作。通过在客流量较大的广场发放宣传手册的形式，向广大群众宣传、解读劳动保障相关法律法规，引导群众在合法权益受到侵害时及时有效的通过法律武器保护自己。

二、加强组织领导，做到工作职责上明确。为加强劳动保障执法力度，切实把各项工作落到实处，我县成立了以县委领导为组长的根治拖欠农民工工资领导小组及办公室，切实加强组织领导。同时，依据实际工作情况，落实专人专责制度，为每名劳动保障监察员分配不同的工作，切实抓好工作落实。

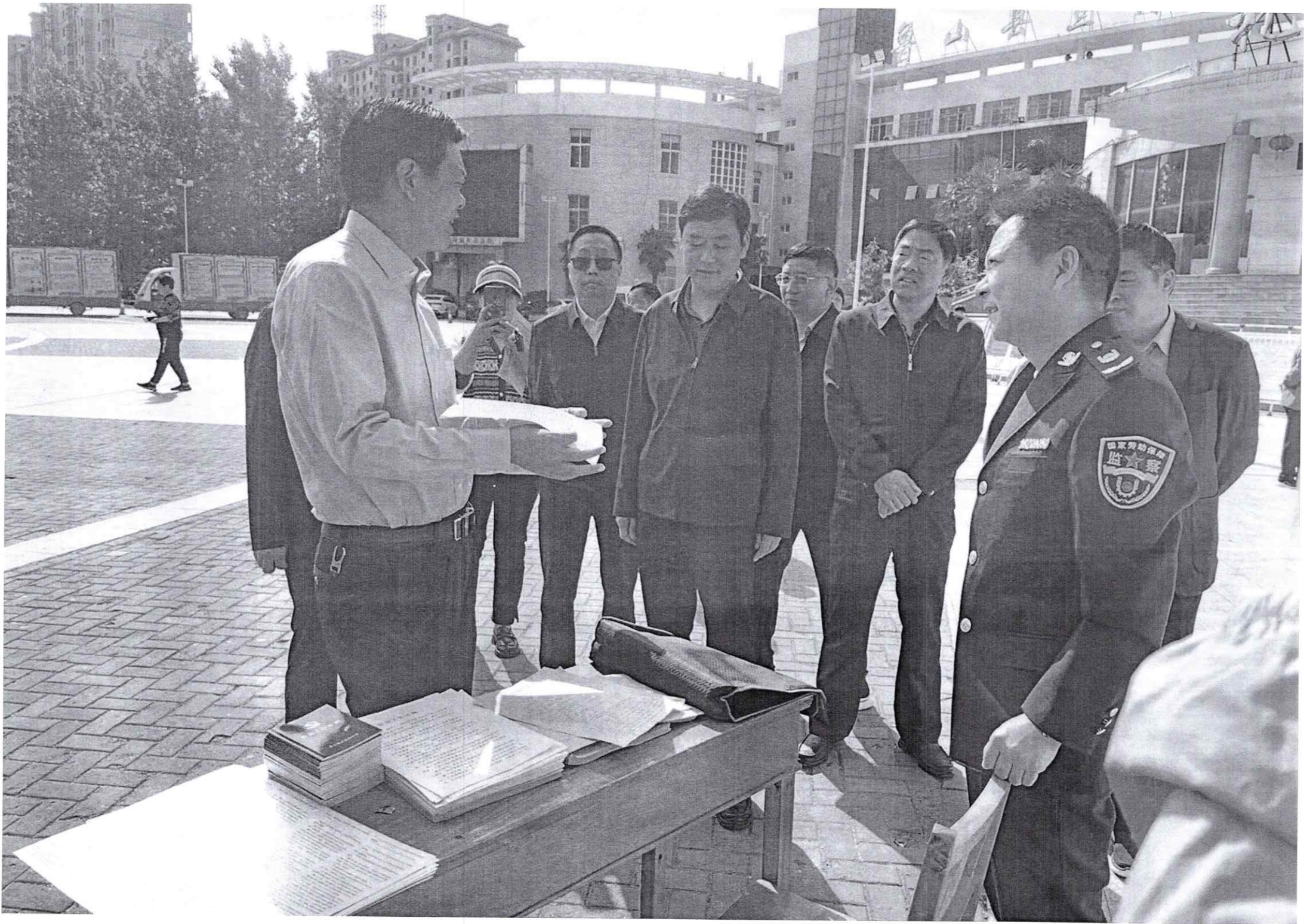
三、畅通投诉举报渠道，加强日常巡查，维护职工合法权益。设立举报投诉窗口，举报投诉电话保持24小时畅通。依托国务院根治欠薪平台、12345市长热线等平台，接受全县举报投诉，并切实做好落实工作，发现问题时及时有效的进行解决。执法过程将各类专项检查与“双随机、一公开”日常巡查相结合，严厉查处用工违法行为，今年以来，共开展双随机、一公开执法检查2次，共检查企业户数32户，执法结果录入率、公示率达到100%。

四、加强社会信用工作，提高违法成本。提高欠薪主体违法成本，加大欠薪主体的惩戒力度。我局强化重大劳动保障违法行为公示、拖欠农民工工资失信联合惩戒等工作力度，构建完善“一处受罚，处处受限”的失信联合惩戒工作机制，提高欠薪主体的违法成本，营造用人单位“不敢欠、不愿欠、不能欠”的社会氛围，努力维护农民工合法权益，保障社会和谐稳定。

鲁山县人力资源和社会保障局

2023年9月12日







企盼人才

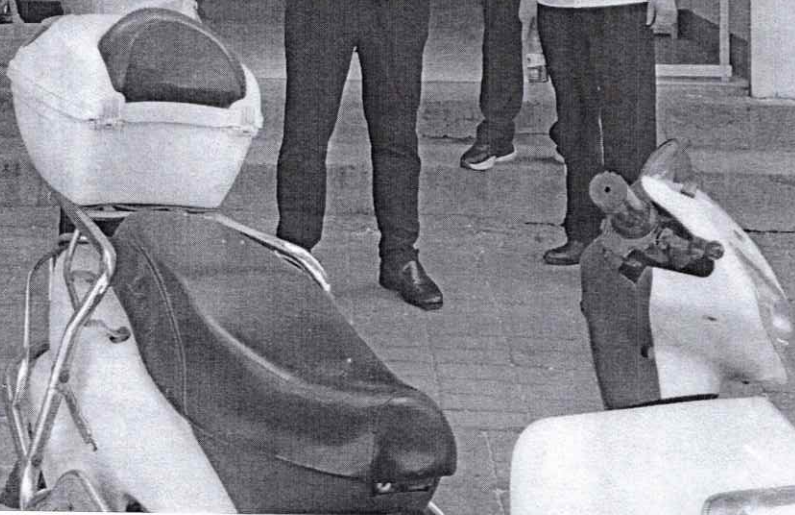
人才公寓/人事代理/劳务派遣/生产外包/岗位外包等
电话: 19939079135 13630210509

CAI
NIAO
菜鸟

CAI NIAO 菜鸟公共

CAI NIAO 菜鸟驿站

取件服务 寄件服务
网购退货 超市团购



欠薪线索核处管理系统

你好, 鲁山县劳动保障监察大队管理员



三

待接收线索 (0)

全部接收 线索导出 刷新

序号	行业领域	用工所在地区	拖欠工资项目(单位)名称	反映人姓名	欠薪人数(人)	欠薪金额(元)	线索登记时间	线索等级	操作
----	------	--------	--------------	-------	---------	---------	--------	------	----

线索反映管理