

鲁山县人力资源和社会保障局重大执法决定审核目录清单

序号	执法类别	审核事项	审核依据	提交部门	审核部门	应提交审核材料	审核要点	备注
1	行政处罚	单位或个人骗取社会保险基金方面的行政处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
2	行政处罚	非法招用不满十六周岁未成年人的、未按规定保存或伪造录用登记材料的、介绍不满十六周岁未成年人就业的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
3	行政处罚	用人单位违反女职工特殊劳动保护规定和未成年人劳动保护规定的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《女职工劳动保护特别规定》《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
4	行政处罚	用人单位瞒报应缴纳社会保险费的工资总额、职工人数的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
5	行政处罚	职业介绍机构、职业技能培训机构、职业技能考核鉴定机构违反国家有关规定,及未经许可从事职业介绍、职业技能培训、职业技能考核鉴定的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《河南省劳动力市场条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
6	行政处罚	行政管理相对人无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门依照本条例的规定实施劳动保障监察的;不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料,隐瞒事实真相,出具伪证或者隐匿、毁灭证据的;经劳动保障行政部门责令改正拒不改正,或者拒不履行劳动保障行政部门的行政处理决定的;打击报复举报人、证人和劳动保障监察人员的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
7	行政处罚	从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、虚假诊断证明、收受当事人财物的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
8	行政处罚	缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记,或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
9	行政处罚	缴费单位违反有关财务、会计、统计的法律、行政法规和国家有关规定,伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料,或者不记账册,致使社会保险费基数无法确定或者迟延缴纳的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	

10	行政处罚	缴费单位伪造、变造社会保险登记证,未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
11	行政处罚	用人单位违反规定扣押劳动者居民身份证、以担保或者其他名义向劳动者收取财物、向劳动者收取或变相收取保证金、抵押金及其他不合理费用的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
12	行政处罚	职业中介机构违反规定向劳动者收取押金或者扣押个人证件的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
13	行政处罚	未经许可和登记擅自从事职业介绍活动的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
14	行政处罚	职业中介机构提供虚假就业信息,为无合法证照的用人单位提供职业中介服务,伪造、涂改、转让职业中介许可证,非法印制、倒卖或者伪造《职业中介许可证》以及其他有关证件的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
15	行政处罚	超出职业介绍许可范围从事职业介绍、超出规定的收费项目和收费标准收费,以胁迫、欺骗等方式进行非法职业介绍活动的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
16	行政处罚	以举办职业教育为名,骗取财物,违法牟利的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
17	行政处罚	用人单位未及时为劳动者办理就业失业登记手续的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
18	行政处罚	用人单位违反法律规定,延长劳动者工作时间的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《关于职工工作时间的规定》 《职工带薪年休假条例》《中华人民共和国劳动法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。
19	行政处罚	职工因工作遭受事故伤害或者患职业病,用人单位不组织抢救、隐瞒事实真相或者拒不履行举证责任的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用依据是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。

20	行政处罚	用人单位向应聘人员收取报名费、抵押金的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动合同法实施条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
21	行政处罚	用人单位以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准、招聘不得招聘人员以及向应聘者收取费用或采取欺瞒等手段谋取非法利益的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》《河南省劳动力市场条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
22	行政处罚	未经批准设立人才中介服务组织或从事人才交流活动的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》《河南省劳动力市场条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
23	行政处罚	人才中介机构擅自扩大许可业务范围、不依法接受检查或提供虚假材料和未按规定办理许可证变更等手续的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》《河南省劳动力市场条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
24	行政处罚	人才中介机构超出许可业务范围接受代理业务的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
25	行政处罚	劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国劳动合同法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
26	行政处罚	用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
27	行政处罚	违反国家规定将乙型肝炎病毒血清学指标作为体检标准的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《河南省劳动力市场条例》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
28	行政处罚	职业中介机构违反规定未明示职业中介许可证、监督电话的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《河南省劳动力市场条例》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	
29	行政处罚	职业中介机构违反规定未建立服务台账或者虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《河南省劳动力市场条例》《人才市场管理规定》《就业服务与就业管理规定》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表, 现场勘验笔录, 询问笔录、书面证据、相片等证据, 执法依据,	执法主体是否合法, 执法人员是否具备执法资格; 主要事实是否清楚, 证据是否确凿、充分; 适用依据是否准确; 处罚裁量是否适当; 程序是否合法, 是否充分保障行政相对人权利。	

30	行政处罚	职业中介机构违反规定在职业中介服务不成功或未向劳动者退还所收取的中介服务费的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《就业服务与就业管理规定》《人才市场管理规定》《河南省劳动力市场条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
31	行政处罚	社会保险经办机构、医疗机构、药品经营单位等社会保险服务机构以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金支出的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》《中华人民共和国社会保险法》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
32	行政处罚	用人单位拒不协助社会保险行政部门对事故进行调查核实的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《中华人民共和国社会保险法》《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
33	行政处罚	用人单位制定的劳动规章制度违反法律法规规定的处罚,拟对行政相对人处以罚款的决定	《劳动保障监察条例》	人社局劳动保障监察大队	人社局法制室	立案审批表,现场勘验笔录,询问笔录、书面证据、相片等证据,执法依据,	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
34	行政许可	人力资源服务许可审批	《河南省重大行政执法决定法制审核办法》《人力资源市场暂行条例》	人社局职业能力建设股	人社局法制室	申请材料,现场调查记录,照片,当事人陈述申辩笔录,听证报告等资料,许可依据。	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
35	行政许可	劳务派遣经营许可	《河南省重大行政执法决定法制审核办法》《中华人民共和国劳动合同法》	人社局职业能力建设股	人社局法制室	申请材料,现场调查记录,照片,当事人陈述申辩笔录,听证报告等资料,许可依据。	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
36	行政许可	企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制审批	《河南省重大行政执法决定法制审核办法》《关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法》	人社局劳动关系与就业促进股	人社局法制室	申请材料,现场调查记录,照片,当事人陈述申辩笔录,听证报告等资料,许可依据。	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	
37	行政许可	民办职业学校设立审批	《河南省重大行政执法决定法制审核办法》《民办教育促进法》《民办职业培训学校设置标准(试行)》《河南省省直民办职业培训学校设置标准(试行)》	人社局职业能力建设股	人社局法制室	申请材料,现场调查记录,照片,当事人陈述申辩笔录,听证报告等资料,许可依据。	执法主体是否合法,执法人员是否具备执法资格;主要事实是否清楚,证据是否确凿、充分;适用法律是否准确;处罚裁量是否适当;程序是否合法,是否充分保障行政相对人权利。	